

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Mf Group S.r.l. promuove un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle persone, impegnandosi a garantire la parità di genere e a favorire la piena valorizzazione delle competenze e delle professionalità presenti all'interno dell'organizzazione.

L'azienda riconosce l'importanza di assicurare pari opportunità di crescita e sviluppo professionale a tutte le persone, sostenendo la partecipazione equilibrata di donne e uomini nei diversi ruoli e livelli organizzativi.

In coerenza con la prassi UNI/PdR 125:2022, Mf Group S.r.l. sviluppa le proprie politiche e azioni in materia di parità di genere nelle seguenti aree:

- Cultura e strategia
- Governance
- Processi HR
- Opportunità di crescita e inclusione
- Equità remunerativa
- Genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Equità salariale

Mf Group S.r.l. garantisce il principio di equità retributiva tra donne e uomini lungo tutto il percorso professionale all'interno dell'organizzazione.

La determinazione della retribuzione avviene sulla base del ruolo ricoperto, delle responsabilità assegnate e delle competenze professionali, senza alcuna distinzione legata al genere.

Eventuali integrazioni retributive, come premi o benefit, sono riconosciute esclusivamente sulla base dei risultati conseguiti e delle performance individuali.

Selezione e assunzione

Le attività di selezione e inserimento del personale sono svolte secondo criteri di imparzialità, trasparenza e pari opportunità.

In particolare, l'organizzazione si impegna a:

- garantire che il processo di selezione avvenga in modo neutrale rispetto al genere;
- valutare le candidature sulla base di competenze, professionalità, specializzazione ed esperienza;
- evitare domande o valutazioni relative a matrimonio, gravidanza o responsabilità familiari;

- definire condizioni contrattuali e retributive coerenti con il ruolo e le responsabilità previste, indipendentemente dal genere.

Gestione e sviluppo della carriera

Mf Group S.r.l. riconosce il valore delle proprie risorse umane quale elemento fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Per questo motivo promuove una gestione delle carriere improntata a criteri di equità e valorizzazione delle competenze.

In particolare:

- i percorsi di crescita professionale sono accessibili a tutte le persone dell'organizzazione senza discriminazioni di genere;
- l'ambiente di lavoro favorisce l'espressione delle capacità individuali e il benessere psico-fisico delle persone;
- la formazione e lo sviluppo delle competenze rappresentano strumenti fondamentali per la crescita professionale e per il rafforzamento della presenza equilibrata dei generi nei ruoli di responsabilità.

Conciliazione vita-lavoro

Mf Group S.r.l. promuove iniziative finalizzate a favorire un equilibrio tra attività lavorativa e vita privata.

L'organizzazione si impegna a creare condizioni che consentano al personale di gestire in modo equilibrato le esigenze professionali e personali, tenendo conto sia degli obiettivi aziendali sia del benessere delle persone.

Le misure di work-life balance sono rivolte a tutto il personale, indipendentemente dal genere, e possono includere strumenti quali la flessibilità dell'orario di lavoro.

Genitorialità e cura

Mf Group S.r.l. sostiene attivamente la maternità e la paternità, promuovendo iniziative che consentano alle persone di conciliare le responsabilità familiari con l'attività lavorativa.

A tal fine l'organizzazione si impegna a:

- promuovere programmi di informazione e supporto per le persone che affrontano la genitorialità;
- favorire il reinserimento lavorativo dopo periodi di congedo;
- garantire supporto durante le diverse fasi della maternità;
- incoraggiare l'utilizzo del congedo di paternità da parte di tutti i potenziali beneficiari.

Prevenzione di abusi e molestie

Mf Group S.r.l. non tollera alcuna forma di abuso, violenza o molestia all'interno dell'ambiente di lavoro.

L'organizzazione adotta un approccio di tolleranza zero verso tali comportamenti e si impegna a prevenirli attraverso azioni di sensibilizzazione, monitoraggio e gestione delle eventuali segnalazioni.

In particolare:

- i rischi connessi ad abusi e molestie vengono identificati, valutati e mitigati;
- vengono pianificate azioni di prevenzione e sensibilizzazione;
- è garantita la possibilità di segnalare comportamenti o situazioni inappropriate;
- le persone che effettuano segnalazioni sono tutelate da qualsiasi forma di ritorsione;
- eventuali episodi vengono analizzati e gestiti con la massima attenzione;
- la comunicazione aziendale adotta un linguaggio rispettoso e neutrale rispetto al genere.

La presente Politica è soggetta a revisione o conferma periodica, sulla base degli sviluppi organizzativi, degli eventuali cambiamenti normativi e dei risultati delle attività di monitoraggio.

Data: 05.11.2025

Firma Amministratore: